

Jobbeskrivelse ved sygefravær

Kan det være meningsfulgt at fastholde langtidssygemeldte på arbejdspladsen under en sygemelding?

Hvis ja, så kom og hør hvordan det kan gøres.

På kurset introduceres du til en konkret metode til at fastholde langtidssygemeldte medarbejdere på arbejdspladsen under en sygemelding. Metoden er udviklet under Projektcenter Sønderjylland med Henrik Andersen som hovedansvarlig.

Målet for metoden er på en sikker og tryk måde, at få langtidssygemeldte personer hurtigt tilbage på arbejdspladsen eller helt at undgå langtidssygemeldinger.

Efterfølgende kurset kan metoden straks anvendes i det daglige arbejde og derved reducere sygefravær.

Vejledning i udfyldning af skemaet

SYGEMELDING MED FOKUS PÅ DIALOG OG RESSOURCER
JOBBSKRIVELSE VED SYGEFRAVÆR

Dato:
Udfyldningsdato: Jysk Opbevaring A/S
Sygemeldt: Jørgen Jensen
Sygefraværsleder: Poul Poulsen
Sygefraværskonsulent: Aalborgvej
Sygefraværskonsulent: Pernille Hansen
Sygefraværskonsulent: Adam Andersen

Ansøgning fra: Stærke rygmøbler

Formål og mål med skemaet:
Formålet med skemaet er at fastholde medarbejderen i virksomheden under sygemeldingen, herunder at fastholde kompetencer og viden om virksomheden og medarbejderen.

Målet er at få medarbejderen tilbage på arbejdspladsen hurtigst muligt og undgå langtidssygemeldinger.

Dialogen:
Skemaet er udviklet som dialogværktøj mellem sygefraværskonsulent og virksomhedsledelse. Målet er at sikre, at medarbejderen får den nødvendige støtte og hjælp til at komme tilbage på arbejdspladsen.

Skemaet består af:
1. En dialog mellem sygefraværskonsulent og virksomhedsledelse.
2. En dialog mellem sygefraværskonsulent og medarbejderen.
3. En dialog mellem virksomhedsledelse og medarbejderen.

Eksempel
Jens Jensen er ansat i Jysk Opbevaring A/S på N. B. og har siden tidligere haft problemer med at være på arbejde. I de sidste 2 uger har Jens dog været sygemeldt på rygmøbler. Jens, hans arbejdsleder, sygefraværskonsulent og Jens' nærmeste leder afholder første møde om skemaet.

Læreren fortæller Jens, at hans erfaring og viden er vigtig af fastholde i virksomheden. Jens får udleveret informationsmateriale vedrørende jobbeskrivelse ved sygefravær.

På første møde om skemaet kan medarbejderen udtrykke, hvad "sygefravær" er? Hans vil gerne arbejde i samme job, men ved godt, at hans ryg ikke tåler det. Hans leder og HR til dem. Læreren fortæller ham, at det ikke er tilrådeligt.

Nøgleord

Langtidssygefravær, dialogskema, tidlig indsats, lægesamarbejde, kommunesamarbejde.

Underviser(e)

Sygedagpengekonsulent, X kommune. Henrik Andersen, Job og Trivsel.

Tidspunkt

13. november 2008 kl. 14.00 – 17.00

Sted

Syddanske Forskerparker, Ellegårdvej 36, 6400 Sønderborg

Tilmelding

Job og Trivsel, Syddanske Forskerparker 7312 4190 eller på ha@jobogtrivsel.dk

Optagelse sker i den rækkefølge tilmeldingerne løber ind. Seneste tilmelding fredag d. 7. november.

Pris

1.100 kr. plus moms inkl. forplejning og skemaet *Jobbeskrivelse ved sygefravær*

Noter:

Litteratur/ arbejdsbog: *Jobbeskrivelse ved sygefravær*. Udliveres på kurset.

[Læs også hvad pressen skrev om "Jobbeskrivelse ved sygefravær".](#)