



KIRKE I VÆKST



Job og Trivsel

- vi hjælper mennesker med mennesker



Sognepotentialer

Vil I lære jeres sogn bedre at kende? Vil I udvikle eller optimere jeres kirkelige tilbud og udnytte de potentialer der ligger i spændet mellem kirke og lokalsamfund?

- Så er en antropologisk undersøgelse af sognets og kirkens potentialer, en unik og anderledes mulighed for indsigt.

Undersøgelsen vil give jer indsigt i:

- *Hvilke erfaringer og oplevelser borgerne i lokalsamfundet har med kirken og dens tilbud.*
- *De potentialer for udvikling og vækst der ligger i spændet mellem lokalsamfund og kirke.*
- *Hvorledes borgerne definerer et godt kirkeliv.*
- *Hvordan lokalsamfundet drømmer om, at kirken fremover udvikler sig og hvilken rolle kirken kan komme til at spille i lokalsamfundet.*

Borgerperspektivet indebærer både et fokus på dem der allerede kender og bruger kirken - de kirkevante, men også på de mindre kirkevante der kun lejlighedsvist eller måske aldrig bruger kirken.

Vi giver jer også svar på:

- *Hvilke håb, drømme og behov sognets beboere har i forhold til kirken*
- *Hvilke skjulte potentialer der findes i spændet mellem kirken og lokalsamfundet*
- *Hvad der allerede opleves attraktivt for sognets beboere*

Undersøgelsens resultat formidles til jer sammen med en række ideer, muligheder og anbefalinger til, hvordan I fremad kan styrke indsatsen for jeres kirkes liv og vækst.



Psykisk arbejdsmiljø

Et godt psykisk arbejdsmiljø kommer ikke af sig selv, heller ikke når arbejdspladsen er en kirke.

Med solid erfaring i rygsækken hjælper vi med at forebygge konflikter, stress og højt sygefravær - men vi hjælper også med konfliktløsning eller psykologisk rådgivning og behandling, når skaden er sket!

Er det samspelet og samarbejdet i personalegruppen der skal styrkes, tilrettelægger vi en indsats, der åbner op for dialog og forståelse, samt styrker den gensidige tillid og tolerance. Faktorer som er væsentlige forudsætninger for et godt og frugtbart arbejdsmiljø.

Vi bistår også gerne i arbejdet med den årlige arbejdsmiljø-drøftelse, så I er sikre på at overholde den gældende arbejdsmiljølovgivning, ligesom vi foretager screening af det psykiske arbejdsmiljø og hjælper jer med den psykiske APV.

Vi hjælper blandt andet med:

- *At udarbejde og analysere den psykiske APV*
- *At forebygge og løse konflikter, stress og et højt sygefravær*
- *At bistå i arbejdet med den årlige, lovpligtige arbejdsmiljødrøftelse*
- *At afholde tema- og kursusdage med relevante temaer*
- *At gennemføre en anonym medarbejderundersøgelse, vedrørende engagement, motivation og tilfredshed*

Indsatserne aftales og planlægges som regel i samarbejde med menighedsrådets kontaktperson og/eller formand, samt en repræsentant fra personalegruppen.



Rådgivning og Udvikling

Menighedsrådet er et vigtigt organ for den lokale kirke, idet det udgør ledelsen og sammen med præsterne har ansvaret for, at skabe nogle gode rammer for kirkens liv og vækst.

Da menighedsrådet er sammensat af frivillige kræfter, bliver det væsentligt, at værdsætte samspillet og udnytte hinandens forskelligheder på bedste vis, for at understøtte den enkeltes engagement og virkelyst.

Hos Job og Trivsel har vi erfaring med at bistå menighedsråd i deres forskellige virkeområder. Det kan fx være en indsats hvor visioner og værdier for kirken og sognet sættes i spil. Det kan være en indsats for at styrke samspil og kommunikation i menighedsrådet eller at bistå kontaktpersonen i udfordrende personalesager.

Generelt arbejder vi sammen med jer for, at medskabe gode rammer og betingelser for jeres kirkes liv og vækst.

Vi hjælper blandt andet med:

- *At støtte konstituering og rollefordeling*
- *At bistå ved udarbejdelse af mål, visioner og værdier*
- *At styrke samspil og samarbejde i menighedsrådet*
- *At bistå kontaktpersonen i vanskelige personalesager*
- *At understøtte ansættelsesprocesser*
- *At udvikle personalepolitikker og håndbog*

Via vores netværk kirkekonsulenter.dk kan vi endvidere formidle kontakt til andre kirkevante konsulenter, som kan yde bistand til en lang række andre opgaver indenfor menighedsråds arbejde.





KIRKE I VÆKST



Kontakt info:

**Konsulenthuset
Job og Trivsel**

Mølby 6
6400 Sønderborg

Tlf. 5014 1050

info@jobogtrivsel.dk

www.jobogtrivsel.dk

www.kirkekonsulenter.dk

Henrik Andersen
Chefkonsulent

Berit Kafton Simonsen
Udviklingskonsulent

